Tener acceso a la **infografía** de una entidad que pertenece al **Mercado Social de Madrid**, es tener **acceso al corazón** de esa entidad.

Cada **año** las entidades de la Economía Solidaria realizan este **ejercicio de transparencia**. De **forma activa**, podemos acceder directamente a las principales prácticas de la entidad en torno a los **6 principios de la Economía Solidaria**

- **Equidad**
- **Trabajo digno**
- **Cooperación**
- **Sosteniblidad ecológica**
- **Reparto justo de la riqueza**
- **Compromiso con el entorno**

CONSUME EN LA ESS Y TRANSFORMA EL CONSUMO EN MADRID

mercado Social MADRID

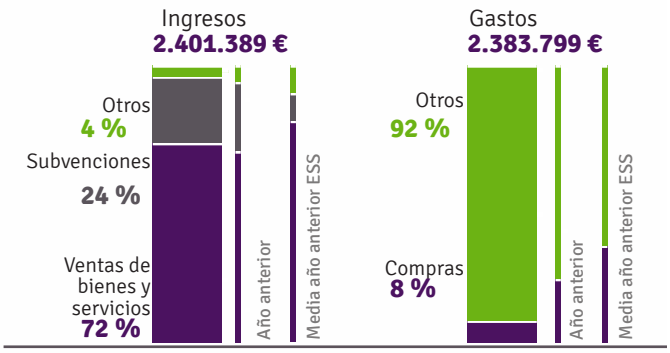
Balance Social Madrid 2022

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad , la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

AGRESTA S.COOP.

NIF:	**F 82718131**
Dirección:	**C/ Duque de Fernán Núñez, 2, 1º**
Código postal:	**28012**
Localidad:	**Madrid**
Forma jurídica:	**Cooperativa de trabajo asociado**
Sector:	**Gestión del espacio natural** **Investigación y estudios**
Año	**2000**

Economía



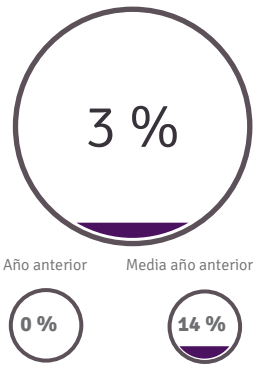
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	**0**
% dedicado a compensación de pérdidas	**0**
% dedicado a la reserva	**99**
Educación/formación interna	**4**
Causas sociales y solidarias	**0**
Inversiones en las entidades de finanzas ética	**0**
Reserva obligatoria/voluntaria	**95**
Otras	**0**

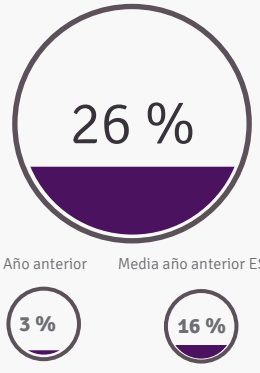
Política de compras

% de compras a entidades de la Economia Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ✓

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

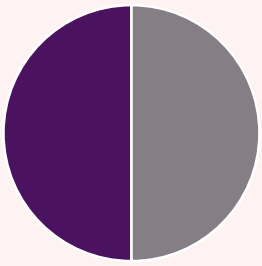
Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

- Balance económico / presupuesto
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos

Miembros de la organización

- **35** trabajadoras socias
- **35** trabajadoras no socias



TOTAL: **70** personas

Paridad

Composición general

41 %

46 %
Año anterior
55 %
Media año anterior ESS

Aprobación plan y presupuesto

42 %

46 %
Año anterior
56 %
Media año anterior ESS

Cargos directivos

57 %

60 %
Año anterior
60 %
Media año anterior ESS

Cargos societarios

50 %

50 %
Año anterior
56 %
Media año anterior ESS

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

	Organización[1]	Estructura laboral[1]	Cargos directivos[2]	Cargos societarios[2]
	10 %	0 %	20 %	5 %
Año anterior	100 %	37 %	34 %	6 %
Media año anterior ESS	55 %	58 %	51 %	83 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

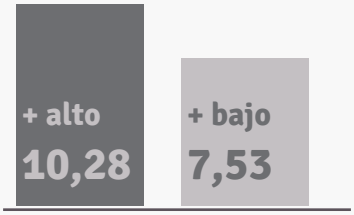
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

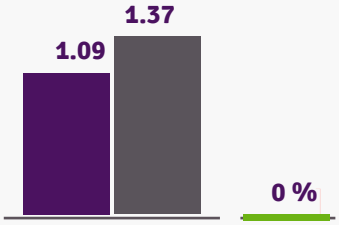
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo projectos ✓

No coopera ✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS Red de la Economía Alternativa y Solidaria y MES (Mercado Social de Madrid), Cooperama (Unión de cooperativas de trabajo de Madrid), Coop57 (cooperativa de servicios financieros éticos y solidarios), LaTraviesaKun (La Traviesa, espacio cooperativo), Economía del Bien Común.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte